

wohnen begleiten pflegen



riggishof

Längenbergstrasse 32

Jahresbericht 2020

wohnen begleiten pflegen



riggishof



Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----------|
| Editorial | Seite 3 |
| Bericht der Leitung Riggishof | Seite 4 |
| Bericht der Leitung Empfang/Administration..... | Seite 5 |
| Bericht der Leitung Pflege & Betreuung..... | Seite 6 |
| Bericht der Leitung Hotellerie..... | Seite 7 |
| Bericht der Leitung Alltagsgestaltung | Seite 8 |
| Bericht des Heimarztes..... | Seite 9 |
| Mitglieder und Organe des Vereins | Seite 10 |
| Kennzahlen | Seite 11 |
| Bilanz per 31.12.2020 | Seite 12 |
| Erfolgsrechnung 2020 | Seite 14 |
| Anhang zur Jahresrechnung | Seite 16 |
| Bericht der Revisionsstelle | Seite 18 |
| Spendenverdankung / Spendenaufruf | Seite 20 |

Kontakt

Verein Altersheim Riggisberg
Längenbergstrasse 32
3132 Riggisberg
Telefon +41 31 809 17 22
Telefon Pflege +41 31 808 17 03
Telefax +41 31 809 36 28
info@riggishof.ch
www.riggishof.ch

Impressum

| | |
|-----------|----------------------------|
| Redaktion | Hansjürg Baumann |
| Layout | IT & Design Solutions GmbH |
| Auflage | 200 Exemplare |



Editorial

Was für ein Jahr 2020! Niemand hätte sich im Januar 2020 vorstellen können, dass ein einfaches Virus unser Leben derart auf den Kopf stellen könnte – 2020 wird uns wohl ewig in Erinnerung bleiben. Das Corona-Jahr hinterlässt Spuren in der Jahresrechnung 2020. Finanziell schliesst das Jahr dennoch mit einem Ertragsüberschuss von CHF 109'313.– ab, gegenüber dem Vorjahr mit CHF 146'088.–. Massgebend höhere Kosten hatten wir durch das Anlegen eines grösseren Lagers und dem Verbrauch von Schutzmaterial – ersteres im Auftrag des Kantons – sowie die Gewährung des Corona-Bonus für die Mitarbeitenden. Auf der Ertragsseite fielen die freien Zimmer während dem Lockdown im Frühling mit Einbussen ins Gewicht. Dass unser Ergebnis dennoch positiv ausfällt, verdanken wir periodenfremden Erträgen. Dazu zählt der fortgesetzte Abbau der Überstunden und Ferienguthaben sowie die Auflösung der Rückstellung für die Forderungen der Krankenkassen bezüglich der MiGel-Aufwände. Diese Kosten wurden inzwischen vom Kanton übernommen.

Die meisten Themen 2020 im Vorstand drehten sich um COVID19, den Auswirkungen auf den Heimbetrieb und die notwendigen Massnahmen wie die Besucherrestriktionen, die Kontrolle und Instruktion der Besuchenden am Eingang durch Sicherheitspersonal usw.. Mit den Massnahmen und dem verantwortungsvollen Verhalten der Mitarbeitenden, den Bewohnerinnen und Bewohnern und auch mit viel Glück schafften wir es, dass wir 2020 keine COVID19-Fälle im Riggishof hatten. Während der für die Heimleitung und dem Personal anspruchsvollen Zeit wünschten wir uns mehr Unter-

stützung durch den Kanton, doch zu unserer Enttäuschung deckte er uns nur mit mehr Administration ein. Im bestehenden Gebäude Alterswohnen 1 fanden 2020 zwei Mieterwechsel statt. Insbesondere die Nachfrage nach einer 3 ½-Zimmerwohnung war unbefriedigend. Dies wurde beim Neubau Alterswohnen 2 mit je vier 1 ½-Zimmer- bzw. 2 ½-Zimmerwohnungen aber mit keinen 3 ½-Zimmerwohnungen berücksichtigt. Zu Beginn der Arbeiten für den Neubau kostete die Sicherung der Quellen auf der Bauparzelle viel Zeit. Im nördlichen Teil der Baugrube wurden sechs Zuflüsse freigelegt und gesichert. Zwei davon brachten nur wenige Liter, die restlichen vier jedoch insgesamt mehr als 20 Liter/Minute reines Trinkwasser. Sie wurden in eine neu erstellte Brunnstube geleitet.

Die Immobilien Riggishof AG plant den Erstbezug des Neubaus im August 2021. Zum selben Zeitpunkt öffnet auch die Hausarztpraxis Längenberg mit drei Hausärzten im Erdgeschoss ihre Türen.



René Grimm
Präsident des Vereinsvorstandes

Bericht der Leitung Riggishof

Neue Erfahrungen im Alltag

Das Jahr 2020 hat uns im Frühling mit der neuen, zusätzlichen und unbekannteren Herausforderung namens «Corona» kalt erwischt. Das Leitungsteam und die Mitarbeitenden mussten sehr flexibel, zeitlich schnell und belastbar sein, um die neuen Aufgaben zu bewältigen. Obschon wir bis heute keine infizierte Bewohnerin oder Bewohner zu beklagen haben, zeigte uns dieses Virus, dass wir als Institution und auch als Einzelperson sehr verletzlich sind. Weil wir im Frühling keine Besuche von aussen empfangen durften, waren der persönliche Kontakt und das Zusammensein untereinander noch wichtiger als sonst. Der soziale Kontakt trägt zum Wohlbefinden wesentlich bei und stärkt die Gesundheit nachhaltig. Leider hat sich mit dem Ende des Jahres 2020 das Virus nicht verabschiedet und begleitet uns nach wie vor im Alltag mit immer wieder veränderten Schutzmassnahmen.

Nach dem Upgrade des Haupt-Servers im Jahr 2019, erneuerten wir dieses Jahr die Hardware. Nun sind wir in der IT wieder à jour. Im Berichtsjahr hat Katharina Friederich, aus gesundheitlichen Gründen, die Leitung Alltagsgestaltung abgegeben. Simone Guhl übernahm ab August die Leitung. Im Zuge der Neubesetzung der Leitung regelten wir gleichzeitig die Organisation und die Aufgaben neu.

Für die geleistete Arbeit im Jahr 2020 danke ich meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausser-

ordentlich. Durch «Corona» mussten sie zusätzliche und neue Aufgaben übernehmen und mit-helfen, die speziellen Herausforderungen zum Wohle unserer Bewohnerinnen und Bewohner erfolgreich zu meistern. Mit dem im August ausbezahlte «Corona-Bonus» belohnte der Vereinsvorstand den Einsatz der Mitarbeitenden und anerkannte die Sonderleistung.

Ich danke auch allen Angehörigen, Freiwilligen Mitarbeitern, Vorstands- und Vereinsmitgliedern, Geschäftspartnern und Behördemitgliedern, die mit dem Riggishof verbunden sind und sich immer wieder für unsere Bewohnerinnen und Bewohner einsetzen. Ich freue mich auf unsere weitere Zusammenarbeit im Jahr 2021.



Hansjürg Baumann
Leitung Riggishof

Ausblick ins Jahr 2021 und Dank

Ich wünsche uns für das 2021 wieder mehr «Normalität». Wir wollen wieder unsere traditionellen Anlässe wie «Koffermärit, Grillfest, Ausflüge und Veranstaltungen» durchführen. Mit persönlichen Kontakten möchten wir die Nähe zu den Angehörigen und Bezugspersonen wieder zurückgewinnen. Gerne würden wir wieder unsere Freiwilligen empfan-

gen, die uns in unseren täglichen Arbeiten tatkräftig unterstützen und entlasten. Im Jahr 2021 müssen wir uns für das «elektronische Patientendossier» fit machen. Zudem will der Kanton unsere Leistungen monatlich abrechnen. Dazu braucht es ein neues elektronisches Abrechnungssystem, welches wir im Frühling einführen und umsetzen müssen.



Bericht der Leitung Empfang/Administration

Wechsel in der Administration: «Adieu Annemarie, willkommen Damaris»

Verschlossene Haupteingangstür, keine Besucher, Zivilschutz-Männer des RFO Gantrisch während des Lockdowns als Portier im Einsatz (ihnen gebührt nochmals ein grosser Dank!), unzählige Telefonanrufe, etc..

Wie in jedem anderen Bereich beschäftigte und beschäftigt auch uns die Covid-19-Pandemie sehr. Und dies nicht nur wegen der vielen zusätzlichen Arbeit. Wir sind sehr froh, dass wir seit Herbst 2020 auf die Sicherheitsfirma PIT zählen dürfen, die uns bei der



Alice Oesch
Leitung Empfang/Administration

Instruktion der Schutzmassnahmen und dem Contact Tracing unterstützt.

Daneben gibt es jedoch noch von einer anderen Besonderheit aus dem Geschäftsjahr zu berichten. Unsere Mitarbeiterin Administration, Annemarie Guggisberg, verliess uns im März 2020 und geniesst nun ihren wohlverdienten Ruhestand. Wir danken ihr an dieser Stelle nochmals herzlich für all Ihre Tätigkeiten im Riggishof.

An ihrer Stelle wurde Damaris Zimmermann angestellt. Sie begann ihre Anstellung gleich unter besonderen Umständen: Keine persönlichen Kontakte von Besuchern, dafür umso mehr am Telefon. Mich beeindruckte, dass sie sich rasch die Namen der meisten Bewohnenden und Mitarbeitenden merken konnte, sind dies doch über 100 Namen. Sie hat einen Teilbereich des Zeiterfassungs-Systems übernommen und unterstützt mich in vielen administrativen Aufgaben. Darüber bin ich sehr froh und dankbar. Gemeinsam setzen wir uns für das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner, aber auch für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein.



Bericht der Leitung Pflege & Betreuung

Zusammen stark

Das Jahr 2020 ist geprägt von einigen Meilensteinen. Jede Wohngruppe hat neu eine Wohngruppenleitung. Durch die Direktansprache der Führungsperson arbeiten die Mitarbeitenden effizienter und es steigert zusätzlich den Teamzusammenhalt. Die Wohngruppenleitungen verfügen jetzt über ein gemeinsames Büro. Der Austausch untereinander ist einfacher und intensiver. Ruhige Arbeitsplätze und technische Hilfsmittel stehen nun ausreichend zur Verfügung.

Eine weitere Erneuerung im Berichtsjahr war das Aufbauen eines Pandemie-Lagers. Bedingt durch die grosse Menge von Schutzmaterial, muss das Lager fortwährend bewirtschaftet werden und den Bedarf für mindestens vier Monate sicherstellen. Die pri-

märe Herausforderung in allen Bereichen der Pflege und Betreuung war das Virus COVID-19. Durch die fortlaufenden pflegerischen und betreuerischen Anpassungen aus der COVID-19 Situation, erwachsen Mehrarbeiten und neue Kernkompetenzen in der Pflege & Betreuung. Die Flexibilität, die Motivationsfähigkeit und die Stress-Resilienz wird zum zentralen, herausfordernden Thema. Eine solche hohe Belastung, gepaart mit dem eigenen sozialen Verzicht, kann nur gemeinsam im Riggishof getragen werden. «Chapeau» liebes Pflegepersonal, ganz nach dem Motto «zusammen stark».



Joachim Liechti
Leitung Pflege & Betreuung



Bericht der Leitung Hotellerie

Neue Berufskleider

Die im August eingeführten neuen Berufskleider haben sich bewährt. Sie tragen sich bequem und sind zweckmässig. Weil sich die T-Shirts der Bereiche Hotellerie und Pflege farblich unterscheiden, können sich die Bewohnerinnen und Bewohner gut orientieren und finden auf Anhieb die richtige Ansprechperson. Aus Hygienegründen wechseln wir die Arbeitskleider mindestens einmal täglich. Deshalb müssen die Stoffe qualitativ hochwertig und strapazierbar sein. Bis jetzt haben wir positive Erfahrungen mit den neuen Kleidern gemacht.



Susanne Pulfer
Leitung Hotellerie

Bedingt durch «Corona» mussten wir die Weihnachtsfeier, unter Berücksichtigung der geltenden Schutzmassnahmen, organisieren. Die Feier fand leider ohne Teilnahme der Angehörigen und Bezugspersonen statt. Der traditionelle erste Teil der Feier war auch nicht in der Kirche Riggisberg möglich. Die Feier und das Festmahl zelebrierten wir auf den verschiedenen Wohngruppen getrennt. Der Aufwand war entsprechend grösser als sonst. Das Verpflegungssystem basiert bekanntlich auf einem Tellerservice. Für das Weihnachtessen ermöglichte die Spitalküche ein Nachschöpfen und alle Bewohnerinnen und Bewohner genossen das Festmahl ausgiebig.

Für die geleistete Arbeit, in einem anspruchsvollen Jahr, danke ich meinen Mitarbeitenden der Hotellerie ganz herzlich.



Bericht der Leitung Alltagsgestaltung

Alltagsgestaltung als Grenzerfahrung



Simone Guhl

Leitung Alltagsgestaltung

Mit der Haltung, dass wir Corona bald den Rücken kehren können, bin ich am 1. August 2020 im Riggishof als Bereichsleiterin der Alltagsgestaltung (ATG) eingestiegen. Ich erlebte, wie viel Flexibilität und Kreativität von den Mitarbeiterinnen der Alltagsgestaltung an den Tag gelegt wurde, um den Alltag von Bewohnern und Bewohnerinnen möglichst abwechslungsreich und wohlrig zu gestalten. Von der Bevölkerung erlebten wir eine grosse Solidarität in Form von zahlreichen unentgeltlichen Balkonkonzerten.

Der Tagestreff war kurz vor dem Lockdown zu 65%

ausgelastet mit Tendenz steigend und erlebte nun eine «Bruchlandung», so das Zitat des Teams.

Ungewissheit machte sich bei allen Betroffenen breit. Die Mitarbeiterinnen des Tagestreffs wurden kurzfristig für die Aktivierung der betagten Bewohner und Bewohnerinnen im Haus eingesetzt. Die ATG konnte mit den zusätzlichen Mitarbeiterinnen nicht nur Aktivitäten zur Ablenkung anbieten, sondern auch die dringend nötigen sozialen Kontakte, welche die Bewohner und Bewohnerinnen gerne annahmen.

Ein grosser Dank geht an die Mitarbeitenden der ATG und der angrenzenden Bereiche für die unermüdliche «Umplanerei» von Aktivitäten und die Fehlertoleranz in diesem herausfordernden Lebensabschnitt.

Sich in Notsituationen über seine Grenzen zu bewegen, lässt uns über uns hinauswachsen und fördert das Miteinander.

Ein unbezahlbares Gut, welches wir einander mit etwas Kreativität auch in Corona Zeiten schenken können.



Bericht des Heimarztes

COVID-19 Pandemie



Dr. med. Markus Winkler

Heimarzt

Sie prägte das vergangene Jahr im Riggishof. Nicht dass Bewohner oder Personal erkrankten, aber unser Zusammenleben und den Alltag mussten wir ganz dem Virus unterordnen. Als eines der ersten Pflegeheime im Kanton erliessen wir Anfang März ein Besuchsverbot, das bis im Mai andauerte. Der Verzicht auf die so wertvollen Begegnungen mit Familie und Freunden traf die Bewohnerinnen hart, wurde jedoch verstanden, akzeptiert und von den Angehörigen mitgetragen. Der Lerneffekt aus der ersten Welle, im Umgang mit Schutzmaterial und Schutzkonzept, erlaubte es uns eine erneute Isolation der Bewohnerinnen während der zweiten Welle zu

vermeiden. Es blieb bei einer Einschränkung der Besucherzahl und Besuchszeit.

Dass es im Riggishof zu keinen COVID-19 Erkrankungen kam, ist verschiedenen Umständen zu verdanken. Das Personal war sich seiner Verantwortung gegenüber den besonders verletzlichen Bewohnerinnen bewusst und nahm diese vorbildlich wahr. Dazu gehörte ein angepasstes, persönliches Verhalten ausserhalb der Arbeitszeit mit Beschränkung der sozialen Kontakte, Meidung von öV und risiko-reichen Veranstaltungen.

Die Angehörigen wiederum hielten sich an die oft schmerzvollen Einschränkungen und komplizierten Schutzmassnahmen. Und dann war da noch einiges Glück dabei. Seien wir uns bewusst, die Krise ist auch 2021 noch nicht vorbei.

Von unserem Nachbarn, dem Spital Riggisberg, erhielten wir jederzeit wertvolle Unterstützung beim Testen und die Zusicherung, Bewohnerinnen die an COVID-19 erkranken, auf ihrer Isolationsstation hospitalisieren zu können. Dafür und für die immer gute, unkomplizierte Zusammenarbeit möchte ich mich herzlich bedanken.

Ein grosser Dank auch an die gesamte Belegschaft des Riggishof für ihre ausserordentlichen Anstrengungen, zum Wohle der Bewohnerinnen, im vergangenen Jahr.

Mitglieder und Organe per 31.12.2020

Vereinsvorstand

| | |
|---------------|--|
| Präsident | René Grimm Werner Abeggstrasse 48 3132 Riggisberg |
| Vizepräsident | Dr. med. Markus Winkler Hüsiackerweg 2 3088 Rüeggisberg |
| Mitglieder | Christine Bär-Zehnder Längenbergstrasse 16 3132 Riggisberg |
| | Marie-Therese Tanner Kirchstrasse 5 3086 Zimmerwald |
| | Franziska Zumstein Hofacker 89 b 3664 Burgistein-Dorf |

Vereinsmitglieder

93 Mitglieder per 31.12.2020

- etliche Einwohnergemeinden aus unserem Einzugsgebiet
- etliche evangelisch-reformierte Kirchgemeinden aus unserem Einzugsgebiet
- Einzelmitglieder

Legislatur Vereinsvorstand

| | | | | Vorstand seit |
|-------------------------|-------------|---------------|-----------|---------------|
| René Grimm | Riggisberg | Ingenieur FH | 2021–2024 | 2012 |
| Christine Bär | Riggisberg | Pfarrerin | 2018–2021 | 2018 |
| Marie-Therese Tanner | Zimmerwald | Pflegerin SRK | 2021–2024 | 2007 |
| Dr. med. Markus Winkler | Rüeggisberg | Arzt | 2018–2021 | 2000 |
| Franziska Zumstein | Burgistein | Juristin | 2018–2021 | 2017 |

Organe

| | |
|-------------------|---|
| Sekretariat | Sandra Lüscher Werner Abeggstrasse 38 3132 Riggisberg |
| Leitung Riggishof | Hansjürg Baumann Grabemattweg 9 3612 Steffisburg |
| Heimarzt | Dr. med. Markus Winkler Hüsiackerweg 2 3088 Rüeggisberg |

| | |
|-----------------|--|
| Revisionsstelle | NAVICA Revisions AG Tempelstrasse 8A 3608 Thun |
|-----------------|--|

Kennzahlen 2020

Bewohnerinnen und Bewohner

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Bettenauslastung | 100 % |
| Pflegebedarf | 100 % |
| Pflegestufendurchschnitt (BESA) | 5.65 |
| Fluktuation brutto Bewohner total | 32 % |
| Altersdurchschnitt | 87.1 Jahre |

| | Bestand 1.1.2020 | Eintritte | Austritte* | Todesfälle | Bestand 31.12.2020 |
|--------------|---------------------|-----------|------------|------------|-----------------------|
| Frauen | 40 | 8 | 1 | 11 | 36 |
| Männer | 9 | 10 | 0 | 5 | 14 |
| Total | 49 | 18 | 1 | 16 | 50 |

* Ferienbett / nach Hause / Übertritt

| Alter | Frauen | Männer |
|---------------|-----------|-----------|
| 65–69 Jahre | | |
| 70–74 Jahre | 1 | 2 |
| 75–79 Jahre | 2 | 1 |
| 80–84 Jahre | 6 | 2 |
| 85–89 Jahre | 16 | 6 |
| 90–94 Jahre | 6 | 1 |
| 95–99 Jahre | 5 | 2 |
| 100–105 Jahre | | |
| Total | 36 | 14 |

Mitarbeitende per 31.12.2020

| | |
|----------------------------|--|
| Anzahl Mitarbeitende | 62 davon 59 in Teilzeitarbeit tätig |
| Anzahl Frauen | 57 |
| Anzahl Männer | 5 |
| Anzahl Stellen (VZA) | 43.6 (Durchschnitt im 2020 inkl. Lernende) |
| Anzahl FaGe in Ausbildung | 5 |
| Fluktuation brutto / netto | 12.9 % / 8 % |
| Altersdurchschnitt | 45.4 Jahre |

Bilanz per 31. Dezember

| AKTIVEN | 2020 | | 2019 | |
|--|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | CHF | % | CHF | % |
| Umlaufvermögen | | | | |
| Flüssige Mittel | 660'509.50 | | 522'279.45 | |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | | | | |
| Gegenüber Dritten | 485'719.60 | | 605'737.40 | |
| Delkredere | -20'000.00 | | -20'000.00 | |
| Übrige kurzfristige Forderungen | | | | |
| Vorschüsse | 0.00 | | 6'600.00 | |
| Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen | 36'900.00 | | 12'500.00 | |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 74'505.00 | | 126'267.05 | |
| Total Umlaufvermögen | 1'237'634.10 | 59% | 1'253'383.90 | 62% |
| Anlagevermögen | | | | |
| Finanzanlagen | | | | |
| Darlehen Immobilien Riggishof AG | 300'000.00 | | 200'000.00 | |
| Beteiligungen | 500'000.00 | | 500'000.00 | |
| Sachanlagen | | | | |
| Mobile Sachanlagen | | | | |
| Mobiliar und Einrichtungen | 72'000.00 | | 80'000.00 | |
| Total Anlagevermögen | 872'000.00 | 41% | 780'000.00 | 38% |
| Total Aktiven | 2'109'634.10 | 100% | 2'033'383.90 | 100% |

| PASSIVEN | 2020 | | 2019 | |
|--|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | CHF | % | CHF | % |
| Kurzfristiges Fremdkapital | | | | |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | | | | |
| Gegenüber Dritten | 90'928.85 | | 113'807.65 | |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | | | | |
| Gegenüber Dritten | 195'083.65 | | 129'448.55 | |
| Gegenüber Beteiligungen | 10'791.96 | | 10'791.96 | |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | 43'895.35 | | 127'721.40 | |
| Total Kurzfristiges Fremdkapital | 340'699.81 | 16% | 381'769.56 | 19% |
| Langfristiges Fremdkapital | | | | |
| Rückstellungen | 154'000.00 | | 150'000.00 | |
| Total Langfristiges Fremdkapital | 154'000.00 | 7% | 150'000.00 | 7% |
| Fondskapital | 575'879.77 | | 571'873.12 | |
| Eigenkapital | | | | |
| Eigenkapital | 929'741.22 | | 783'653.22 | |
| Jahresgewinn | 109'313.30 | | 146'088.00 | |
| Total Eigenkapital | 1'039'054.52 | 49% | 929'741.22 | 46% |
| Total Passiven | 2'109'634.10 | 100% | 2'033'383.90 | 100% |

Erfolgsrechnung per 31. Dezember

| ERFOLGSRECHNUNG | 2020 | | 2019 | |
|------------------------------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| | CHF | % | CHF | % |
| Betrieblicher Ertrag | | | | |
| Pensionstaxen | 2'414'899.05 | | 2'415'350.72 | |
| Infrastrukturbeitrag | 542'071.95 | | 541'271.50 | |
| Pflegebeiträge KK / GEF / Bewohner | 2'053'807.90 | | 2'076'118.95 | |
| Medizinische Nebenleistungen | 30'760.55 | | 32'597.20 | |
| Übrige Leistungen | 41'106.65 | | 53'183.00 | |
| Leistungen an Personal und Dritte | 39'379.65 | | 51'494.95 | |
| Erlösminderungen | -135.35 | | 0.00 | |
| Total Betrieblicher Ertrag | 5'121'890.40 | 100% | 5'170'016.32 | 100% |
| Direkter Aufwand | | | | |
| Medizinischer Bedarf | -40'678.85 | | -46'899.55 | |
| Lebensmittel und Getränke | -384'543.16 | | -398'521.93 | |
| Haushalt | -147'801.00 | | -149'184.66 | |
| Übriger bewohnerbezogener Aufwand | -14'877.95 | | -16'595.15 | |
| Total Direkter Aufwand | -587'900.96 | -11% | -611'201.29 | -12% |
| Bruttoergebnis I | 4'533'989.44 | 89% | 4'558'815.03 | 88% |
| Personalaufwand | | | | |
| Löhne und Gehälter | -2'852'639.30 | | -2'710'758.85 | |
| Sozialleistungen | -512'348.55 | | -489'086.40 | |
| Übriger Personalaufwand | -74'291.80 | | -94'023.40 | |
| Fremdleistungen | -5'000.00 | | -5'000.00 | |
| Veränderung Personalarückstellung | 15'800.00 | | 56'000.00 | |
| Total Personalaufwand | -3'428'479.65 | -67% | -3'242'868.65 | -63% |
| Bruttoergebnis II | 1'105'509.79 | 22% | 1'315'946.38 | 25% |

| ERFOLGSRECHNUNG | 2020 | | 2019 | |
|---|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| | CHF | % | CHF | % |
| Übriger betrieblicher Aufwand | | | | |
| Raumaufwand | -736'464.00 | | -736'481.25 | |
| Unterhalt und Reparaturen | -112'308.50 | | -104'132.20 | |
| Sachversicherungen | -3'837.10 | | -3'845.90 | |
| Abgaben, Gebühren, Bewilligungen | -5'338.65 | | -5'662.95 | |
| Aufwand Betriebssicherheit | 0.00 | | -2'875.00 | |
| Energie- und Entsorgungsaufwand | -87'559.55 | | -93'851.50 | |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | -62'727.40 | | -53'265.60 | |
| Werbeaufwand | -11'964.50 | | -9'207.30 | |
| Sonstiger betrieblicher Aufwand | -2'314.79 | | -1'416.91 | |
| Total Übriger betrieblicher Aufwand | -1'022'514.49 | -20% | -1'010'738.61 | -20% |
| Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA) | 82'995.30 | 2% | 305'207.77 | 6% |
| Abschreibungen mobile Sachanlagen | -40'064.45 | | -43'572.20 | |
| Betriebsergebnis vor Finanzerfolg (EBIT) | 42'930.85 | 1% | 261'635.57 | 5% |
| Finanzaufwand | -337.45 | | -292.22 | |
| Finanzertrag | 30'000.00 | | 30'017.80 | |
| Betriebsergebnis | 72'593.40 | 1% | 291'361.15 | 6% |
| Ausserordentlicher Aufwand | -44'548.00 | | -218'000.00 | |
| Ausserordentlicher Ertrag | 81'267.90 | | 72'726.85 | |
| Jahresgewinn (EAT) | 109'313.30 | 2% | 146'088.00 | 3% |

Anhang zur Jahresrechnung per 31. Dezember 2020

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

2. Veränderung Fondskapital

Bestand Fonds Heimbewohner / Altersheim 01.01.

Diverse Einnahmen < CHF 2'000

Diverse Ausgaben < CHF 2'000

Bestand Fonds Heimbewohner / Altersheim 31.12.

Bestand Fonds Personal 01.01.

Diverse Einnahmen < CHF 2'000

Diverse Ausgaben < CHF 2'000

Bestand Fonds Personal 31.12.

Total Fondskapital

| | 2020 CHF | 2019 CHF |
|---|----------------|----------------|
| Bestand Fonds Heimbewohner / Altersheim 01.01. | 537'080 | 539'365 |
| Diverse Einnahmen < CHF 2'000 | 3'339 | 4'030 |
| Diverse Ausgaben < CHF 2'000 | -1'127 | -6'315 |
| Bestand Fonds Heimbewohner / Altersheim 31.12. | 539'292 | 537'080 |
| Bestand Fonds Personal 01.01. | 34'793 | 32'828 |
| Diverse Einnahmen < CHF 2'000 | 1'954 | 2'623 |
| Diverse Ausgaben < CHF 2'000 | -160 | -658 |
| Bestand Fonds Personal 31.12. | 36'588 | 34'793 |
| Total Fondskapital | 575'880 | 571'873 |

2.1 Aktive Rechnungsabgrenzungen

gegenüber Dritten

gegenüber Beteiligungen

Total Aktive Rechnungsabgrenzungen

| | 2020 CHF | 2019 CHF |
|---|---------------|----------------|
| gegenüber Dritten | 66'628 | 121'233 |
| gegenüber Beteiligungen | 7'877 | 5'034 |
| Total Aktive Rechnungsabgrenzungen | 74'505 | 126'267 |

2.2 Rückstellungen

Bestand 01.01.

Bildung für Neuanschaffungen

Auflösung für Beschaffung Berufskleidung

Total Rückstellungen

| | 2020 CHF | 2019 CHF |
|--|----------------|----------------|
| Bestand 01.01. | 150'000 | 0 |
| Bildung für Neuanschaffungen | 40'713 | 150'000 |
| Auflösung für Beschaffung Berufskleidung | -36'713 | 0 |
| Total Rückstellungen | 154'000 | 150'000 |

3. Anzahl Mitarbeiter

Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Bis zehn Vollzeitstellen

Nicht über 50 Vollzeitstellen

Nicht über 250 Vollzeitstellen

Über 250 Vollzeitstellen

| | 2020 | 2019 |
|--|------|------|
| | | |
| | x | x |
| | | |
| | | |

4. Beteiligungen

Immobilien Riggishof AG, Riggisberg

Aktienkapital in CHF

Kapitalanteil in %

Stimmanteil in %

| | 2020 | 2019 |
|--|---------|---------|
| | 500'000 | 500'000 |
| | 100% | 100% |
| | 100% | 100% |

5. Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen (AHV)

| | 2020 CHF | 2019 CHF |
|--|-------------|-------------|
| | 21'284 | 0 |

6. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Bildung Rückstellung für Neuanschaffungen

Bildung Rückstellung für Ford. Krankenk. MiGel 2015-2017

Diverse Buchungen < CHF 5'000

Total Aufwand

Gewinne aus Verkauf Anlagevermögen

Auflösung Rückstellung für Ford. MiGel 2015-2017

Diverser periodenfremder Ertrag

Rückerstattung Spital für Techn. Dienst 2018

Nachzahlung MiGel 2018

Rückerstattung AHV CO2-Abgabe + Verw.kosten

Total Ertrag

Total ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg

| | 2020 CHF | 2019 CHF |
|---|----------------|-----------------|
| | -40'713 | -150'000 |
| | 0 | -68'000 |
| | -3'835 | 0 |
| Total Aufwand | -44'548 | -218'000 |
| | | |
| | 1'748 | 0 |
| | 68'000 | 0 |
| | 9'403 | 0 |
| | 0 | 41'658 |
| | 0 | 27'643 |
| | 2'117 | 3'425 |
| Total Ertrag | 81'268 | 72'727 |
| | | |
| Total ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg | 36'720 | -145'273 |

Bericht der Revisionsstelle



Tempelstrasse 8A
Postfach 44
3608 Thun
T 033 223 52 52
F 033 336 70 52
revision@navica.ch
www.navica.ch

An die Vereinsversammlung des
Verein Altersheim Riggisberg, Riggisberg

Thun, 18. Februar 2021

Als statutarische Revisionsstelle gemäss Art. 10 der Statuten haben wir die beiliegende Jahresrechnung des **Vereins Altersheim Riggisberg** bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang für das am **31. Dezember 2020** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Vorstandes

Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften (Art. 69b Abs. 4 ZGB) verantwortlich. Darüber hinaus ist er für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung der Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetz (Ar. 69b Abs. 4 ZGB in Verbindung mit Art. 957 ff. OR) und den Statuten. Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Wir weisen darauf hin, dass entgegen der Bestimmung von Art. 7 der Statuten die Vereinsversammlung nicht im ersten Semester stattfand.

NAVICA Revisions AG



Renato Späeth
Dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)



ppa. Hansjürg Moser
Dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Spendenverdankung / Spendenaufruf



Bei speziellen Anlässen oder vor und nach den Feiertagen durften wir von einigen Angehörigen Karten mit wertschätzenden Worten und meist auch einer Spende entgegennehmen.

Ein paar wenige Vereinsmitglieder rundeten den Mitgliederbeitrag auf und überwiesen mehr als die CHF 30.00.

Ihnen allen danken wir ganz herzlich!

Wie Sie sicher wissen, fliessen die Spenden auf ein besonderes Konto, aus welchem unseren Bewohnerinnen und Bewohner etwas „Besonderes“ geboten wird, das im normalen Budget keinen Platz findet.

Leider hört man oft von veruntreuten Spenden oder grossem administrativem Aufwand, der die

Spenden schmälert. Sie können versichert sein, dass Ihre Spende vollumfänglich unseren Bewohnerinnen und Bewohnern zu Gute kommt. Übrigens, Mitgliederbeiträge und Spenden an gemeinnützige Institutionen können in der Steuererklärung in Abzug gebracht werden.

Das Spendenkonto

Spar + Leihkasse Riggisberg AG
3132 Riggisberg
Post-Konto 30-38128-0

zugunsten
CH91 0637 4016 9020 5020 2
Verein Altersheim Riggisberg

Benötigen Sie einen Einzahlungsschein?
Melden Sie sich bitte unter Telefon 031 809 17 22.

Herzlichen Dank für Ihre Spende!

Neue Vereinsmitglieder sind jederzeit willkommen.

Einziges Verpflichung ist die Überweisung des Mitgliederbeitrages von zurzeit CHF 30.00 für Einzelmitglieder und CHF 120.00 für juristische Personen.

Melden Sie sich, wir freuen uns auf Sie!



Verein Altersheim Riggisberg
Längenbergstrasse 32
3132 Riggisberg
Telefon +41 31 809 17 22
Telefon Pflege +41 31 808 17 03
Telefax +41 31 809 36 28
info@riggishof.ch
www.riggishof.ch